



A "CHEMITECH" Leonardo da Vinci projekt: technológiai és szervezeti változásokra érzé- keny kompetenciák értékelési, elismerési és érvényesítési rendszerének kidolgozása a vegyiparban

A CHEMITECH projekt első nemzetközi workshopja 2005. január 13-14-én zajlott Bilbaóban. A projekt gazdája a FIA-UGT szakszervezeti föderáció, koordinátora a Fondo Formación Euskadi, résztvevői oktatási közintézmények, értékelő és tanácsadó szervezetek négy európai országból. A projektet az Európai Bizottság támogatja a LEONARDO II Európai Szakképzési Program keretében. A 2004-2006 között megvalósuló projektben résztvevő országok Spanyolország, Franciaország, Magyarország és Románia.

**Új módszerek a változásra
érzékeny kompetenciák
értékelésére és
akkreditálására a vegyipar-
ban**

A tények, amelyek a projekt alapját képezik:

- A jelenlegi szakképzés-elismerési rendszer a tradicionális tanulási formákat részesíti előnyben, ami a formális képzésre és oklevelek kiadására épül, és nem veszi figyelembe a kompetenciák megszerzésének és fejlesztésének más lehetőségeit, mint nemformális vagy informális tanulás.
- A vegyipari termelési rendszer irányítói kiemelten érdekeltek a folyamatokban és a kompetenciákban, vagyis a megbizonyított, gyakorlatban érvényesített tudásban. A cégek tényszerűen értékelik és elismerik az emberi erőforrásaik kompetenciáit, de ez az elismerés nem szabályozott és érvényessége csak a szervezetre korlátozott, csak belső használatra alkalmas.
- A vegyipar középtávon jelentős technológiai és szervezeti változásoknak van kitéve. A vegyiparban az innováció hatására folyamatos a változás a technológiában, az eljárásokban, a termékekben, az integrált menedzsment rendszerekben, a

minőségben és az egészségre és a környezetre gyakorolt hatásban.

- A versenyképesség-növelő és a technológiai és szervezeti változásoknak való megfelelést biztosító kompetenciák, amelyeket a dolgozók a munkahelyi gyakorlat során szereznek meg, nincsenek megbízható és átlátható módon elismerve és érvényesítve.

Ilyen feltételek mellett a "CHEMITECH" projekt célja egy értékelési, elismerési és érvényesítési rendszer kidolgozása a szektort középtávon befolyásoló technológiai és szervezeti változásokra érzékeny kompetenciák számára, ezzel javítva a szakképzési rendszer átláthatóságát. A kitűzött cél nemzetközi együttműködés és valamennyi, a kompetenciák elismerésében és érvényesítésében érintett fél párbeszéde révén valósul meg.

**Széles körű nemzetközi
együttműködés**

A cél megvalósítása érdekében a projekt finanszírozásához a Leonardo da Vinci II Európai Szakképzési Program és a résztvevő szervezetek járulnak hozzá.

Az UGT szakszervezet **Federación de Industrias Afines** (Kapcsolódó Iparágak Föderációja) által vezetett és a **FONDO**



1. Hírlevél – 2005. május

FORMACIÓ EUSKADI által koordinált projektben partnerként résztvevők:

- **MICHELIN** Spanyolország-Portugália (Vitoria - Gasteiz),
- **Instituto Vasco de las Cualificaciones** (Baszk Szakképzési Intézmény),
- **Centre Academique de Formation Continue (CAFOC) (Továbbképzési Központ), a továbbképzés és a tanácsadás hatékonyságának emelésével foglalkozó francia közintézmény,**
- **ERGOFIT Kft.** - magyar emberi erőforrás menedzsment tanácsadó és továbbképző cég,
- **SOCIAETATEA ROMANA PENTRU INVATAMANT PERMANENT** (Folyamatos Tanulásért román civil szervezet), amelynek fő tevékenysége a tudásalapú társadalom és a folyamatos tanulás fejlesztése Romániában.

Első CHEMITECH nemzetközi találkozó: megvalósított célok

2005. január 13-14-én zajlott le Bilbaóban (Spanyolország) a projekt első nemzetközi találkozója, amelyen valamennyi partner részt vett. Megalakult a projektmenedzsment testület, valamint kidolgoztuk és egyeztetettük a munkatervet, illetve a minőség- és érvényesítési tervet, amelyeket a projekt időtartama alatt valósítunk meg.

A bilbaói találkozón a következő témákat beszéltük meg:

- a nemzetközi munkacsoport munkamódszereinek egyeztetése,
- a projekt filozófiájának és kulcselemeinek átbeszélése és egyeztetése,
- a 2. és 3. munkaszakasz módszertanának meghatározása,
- a Minőségi és Érvényesítési terv gyakorlati alkalmazásának módszertana,
- a projekt pénzügyi és adminisztratív menedzselésének feladatai és módszerei.

A munkaprogramnak megfelelően, a partnereknek májusban kell összefoglalniuk a kutatási tevékenységüket a technológiai és szervezeti változási trendekre, illetve a vegyipar különböző alszektoraiban a szervezeti folyamatokra vonatkozóan a résztvevő országokban. Ezeknek az információknak az alapján meghatározzuk a fő folyamatokhoz kapcsolódó kulcskompetenciákat, amelyek a technológiai és szervezeti változások befolyása alatt állnak. E szakasz eredményeinek megbeszélése képezi a 2005. októberében Budapesten megtartandó 2. nemzetközi találkozó egyik fő témáját. A budapesti workshopon meghatározzuk a közös módszertant a vegyipari kulcsfontosságú kompetenciákhoz kapcsolódó kompetenciakatalógus kidolgozásához. A módszertan és a kompetenciák meghatározása alapján minden országban feltérképezhetjük a legjobb gyakorlatokat a kompetenciák értékelésében, elismerésében és érvényesítésében. Ezeket figyelembe véve dolgozzuk ki a változásokra érzékeny kompetenciák értékelési, elismerési és érvényesítési rendszerét, majd ezt teszteljük a vegyiparban tevékenykedő cégekben a négy résztvevő országban.

Összefoglalás:

A CHEMITECH projekt a szervezetek támogatásának egy lehetséges módja abban, hogy az emberi erőforrásaikat felkészítsék a termelési folyamatot befolyásoló technológiai és szervezeti változások állította követelményekre.

További információk a projektről: Pataki Csilla,
nemzetközi projektmenedzser



1072 Budapest, Rákóczi út 26 II/10.
Telefon: 235-0141,
Fax: 235-0142
Mobil: 06 30 210 5598
e-mail: pataki@ergofit.hu
honlap: www.ergofit.hu

