

Hozzájárulás az európai stratégiák megvalósításához



A kiválasztott célcsoport e-learning alapú képzésének lehetővé tétele illeszkedik az Európai Unió Oktatási és Továbbképzési Fehér Könyvében „Oktatás és tanulás a tudásalapú társadalom megvalósítása céljából” megfogalmazott követelményekhez.



A projekt innovatív jellege abból fakad, hogy a célcsoport képzése viszonylag elhanyagolt a partner országokban, tagjainak eddig kevés lehetőségük volt részt venni strukturált, formális, kompetenciák fejlesztésére irányuló képzéseken.



Leonardo da Vinci

DECAF

UK/04/B/F/PP-162-104

**Kompetencia alapú tréning
csomag kidolgozása a
szakképzetlen és alacsony
szakképesítéssel
rendelkező dolgozóknak az
egészségügy és a szociális
ellátás területén**



Koordinátor:

**South and East Belfast Health
and Social Services Trust
(Észak-Írország, Egyesült
Királyság)**

Partnerek:

- ✓ **Berufsförderungsinstitut
Steiermark (Ausztria)**
- ✓ **Compass-Sozial- und
Gesundheitsverein
(Ausztria)**
- ✓ **Ergofit Kft. (Magyarország)**
- ✓ **North Western Health Board
(Írország)**
- ✓ **Beeches (egyesült
Királyság)**
- ✓ **Skills for Health (Egyesült
Királyság)**

Információ:

Ergofit Kft.
1111 Budapest, Lágymányosi u. 7.
Tel: 06 1 235 0141
Fax: 06 1 235 0142
E-mail: info@ergofit.hu
www.ergofit.hu



TANÁCSADÓ ÉS TOVÁBBKÉPZŐ Kft.

Mi a DECAF?

A DECAF az Európai Unió által finanszírozott Leonardo da Vinci projekt, amely 2004. október 1.-jén kezdődött és 30 hónapig tart.

Célja az alapkompenciák fejlesztését támogató tréninganyag kidolgozása a szakképzetlen és alapfokú szakképzettséggel rendelkező dolgozók részére az egészségügyi és szociális ellátási szektorokban.



Az eredmény egy új tréning módszertan lesz olyan célcsoportnak, amely körében hagyományosan hiányos és elhanyagolt a képzés. A módszertan alapkövét a Kompetencia-értékelési Rendszer képezi, amely segítségével értékelhetők a dolgozók kompetenciái az elismert foglalkozási előírásokhoz képest, és feltárható a tudás-, illetve kompetenciahiány. Ezzel olyan eszköz fog a célszektor rendelkezésére állni, amely alapját képezheti az egységes megközelítésnek, de szem előtt tartja a résztvevő országok sajátosságait is.



Eredmények:

A projekt várhatóan a következő eredményeket fogja generálni:

1. kompetencia-értékelési rendszer, amelyhez továbbképzési programokat és képzési anyagokat lehet rendelni
2. elemzési módszertan a szakképzetlen, illetve alapfokú képzettséggel rendelkező dolgozók kompetenciáinak értékelésére, amelyet a képzések, továbbképzések hatékonyságának értékelésére is lehet használni
3. egyéni fejlődési terv és értékelési lap, amely tartalmazza a kompetencia-igényeket, a képzési szükségleteket és az eredményeket
4. tréning csomag, amely lehetővé teszi a célcsoportnak, hogy elismertethető képesítést szerezzen a munkahelyén.

Célcsoport

A projekt kedvezményezettjei a szakképzetlen, illetve alapfokú szakképzettséggel rendelkező személyzet az egészségügyi és szociális gondozási szektorokban.

A célcsoport az említett szektorban tevékenykedő munkáltatók, munkavállalók, képzési és továbbképzési intézmények, képzéstervezéssel foglalkozók, tréning-anyag kidolgozói szakértők és személyzeti szakemberek.



Célok

A projekt célja, hogy támogassa a standardizálási, egyszerűsítési és az egészségügyi és szociális gondozási dolgozók képzésére vonatkozó tapasztalat-megosztási igényeket Európa-szerte. Választ próbál adni azokra a fejlesztési igényekre, amelyek valamennyi résztvevő országban jelen vannak.